

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01448300689			
Ragione Sociale*	ECOH MEDIA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	SPOLTORE	Cap*	65010
	Indirizzo*	VIA FEDERICO FELLINI 2		
	E-mail	ma.morricone@echomedia.com		
	PEC	ecohmedia@pec.ecohmedia.it		
	Telefono	0859431161		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	34	Di cui femmine*	14
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	3	1	30	13	0	0	33	14	2	2
Assunzioni	0	0	1	0	5	1	0	0	6	1	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	4	1	0	0	5	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	3	1	31	13	0	0	34	14	2	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	3	1	0	0	1	0
	Impiegati		3	1	0	0	1	0
			31	13	2	0	5	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		14	7	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	0	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		7	6	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	0	0	0	2	0

Operai	0	0	0	0	0	0
TOTALE	34	14	2	0	6	1
di cui Disabili e Cat. Protette	2	2	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	1	30	13	0	0	33	14	2	2
di cui Part Time	0	0	1	0	4	4	0	0	5	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	3	1	31	13	0	0	34	14	2	2
di cui Part Time	0	0	1	0	4	4	0	0	5	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	3716	1637	49939	21062	0	0	53655	22699	3321	3321
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	369	202	0	0	369	202	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	4	1	0	0	5	1	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	1	19	8	0	0	22	9	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	431	63	1380	465	0	0	1811	528	63	63

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 96.109,00	€ 49.329,00
Impiegati	€ 826.681,00	€ 293.799,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 74.824,00	€ 74.824,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 112.165,00	€ 54.294,00	€ 36.962,09	€ 20.842,91
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 112.165,00	€ 54.294,00	€ 36.962,09	€ 20.842,91
Impiegati			€ 929.134,00	€ 396.277,00	€ 155.174,36	€ 66.186,37
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 522.854,00	€ 244.856,00	€ 126.672,37	€ 61.910,89
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 126.539,00	€ 0,00	€ 18.310,81	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 176.215,00	€ 151.421,00	€ 4.528,48	€ 4.275,48
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 103.526,00	€ 0,00	€ 5.662,70	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 80.966,00	€ 80.966,00	€ 21.536,38	€ 21.536,38
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 54.294,00	€ 54.294,00	€ 20.842,91	€ 20.842,91
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 26.672,00	€ 26.672,00	€ 693,47	€ 693,47

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.606,5 4	€ 3.644,3 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.606,5 4	€ 3.644,3 1	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.022, 74	€ 11.903, 56	€ 97.813, 58	€ 47.624, 58	€ 0,00	€ 0,00	€ 125.836 ,32	€ 59.528, 14	€ 11.903, 56	€ 11.903, 56
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.939,3 5	€ 8.939,3 5	€ 50.754, 24	€ 14.917, 48	€ 0,00	€ 0,00	€ 59.693, 59	€ 23.856, 83	€ 9.632,8 2	€ 9.632,8 2

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

festività non godute, retribuzione c/ditta per malattia, infortuni, maternità, maggiorazione di turno, una tantum rinnovo ccnl, reperibilità, indennità di cassa.